

Tekst jednolity według stanu na dzień 18 maja 2012

STATUT

PÓŁNOCNEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Organizacja nosi nazwę **PÓŁNOCNY ZWIĄZEK PRACODAWCÓW** i zwany jest dalej „ZWIĄZKIEM”
2. Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55 z 1991 r. poz.235) bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa oraz na podstawie niniejszego statutu.
3. Związek w swej działalności opiera się również na normach prawa i dyrektywach Unii Europejskiej odnoszących się do pracodawców oraz na ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polskę umowach i konwencjach międzynarodowych regulujących zasady funkcjonowania tzw. rynku pracy.

§ 2

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami kraju.
3. Siedzibą Związku jest Szczecin.
4. Związek może przystępować do krajowych i międzynarodowych organizacji pracodawców. Związek ma prawo prowadzić swoją działalność za granicą, zgodnie z prawem kraju, w którym prowadzi działalność.
5. Związek posiada znak graficzny. Związek może projektować i stosować znaki okolicznościowe w tym znaki i logotypy barwne. Związek używa pieczęci okrągłej z napisem w otoku PÓŁNOCNY ZWIĄZEK PRACODAWCÓW - SZCZECIN i z napisem w środku „PZP” oraz pieczęci podłużnej z nazwą i adresem Związku.

§ 3

1. Związek jest dobrowolną i samorządną organizacją pracodawców.
2. Związek w swej działalności statutowej jest niezależny od organów władzy i administracji publicznej oraz od innych organizacji.

Rozdział II

Cele i zadania

§ 4

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw pracodawców oraz reprezentowanie i wspieranie ich interesów gospodarczych i niegospodarczych wobec organów władzy i administracji publicznej oraz innych organizacji interesu zbiorowego, w tym związków zawodowych.

§ 5

Do zadań Związku należą w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów społecznych i gospodarczych wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz na arenie międzynarodowej, w tym formułowanie i publiczne prezentowanie opinii, stanowisk i wniosków zgodnych z interesami pracodawców, w tym w szczególności pracodawców członków Związku.
2. Działanie na rzecz tworzenia i utrzymania spokoju społecznego w stosunkach pracy.
3. Uczestniczenie w kształtowaniu polityki społecznej oraz opiniowanie ustaw lub innych aktów prawnych wiążących się bezpośrednio lub pośrednio z działalnością pracodawców objętych zadaniami Związku.
4. Prowadzenie polityki wspierania związku pracodawców w negocjacjach ze związkami zawodowymi układów zbiorowych pracy oraz ochrona i reprezentowanie interesów członków Związku w zakresie dóbr niematerialnych i ochrona dobrego imienia kadry menedżerskiej członków Związku.
5. Organizowanie i wspieranie kształcenia pracowników w sferze gospodarczej, finansowo-ekonomicznej i stosunków pracy.
6. Popieranie działań prowadzących do zwiększenia znaczenia organizacji pracodawców.
7. Reprezentowanie i ochrona interesów członków Związku w zakresie ochrony praw.
8. Wypełnianie uprawnień wynikających z przepisów art. 16 art. 16₁ i art. 16₂ ustawy o organizacjach pracodawców, a także uprawnień określonych w przepisie art. 17 ustawy o organizacjach pracodawców w zakresie dotyczącym rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy,
9. Upowszechnianie społecznej odpowiedzialności biznesu, profesjonalizmu menedżerskiego oraz wysokich standardów etycznych w biznesie.

§ 6

Związek realizuje cele poprzez:

1. Prowadzenie działalności gospodarczej,
2. Zajmowanie stanowiska i prezentowanie opinii w zakresie polityki gospodarczej i społecznej, w tym: stosunkami pracy, warunkami działania pracodawców.
3. Prowadzenie współpracy z krajowymi i zagranicznymi organizacjami pracodawców.
4. Występowanie w imieniu członków Związku do agend rządowych, administracji terenowej i władz sądowych w sprawach związanych z działalnością pracodawców i inspirowanie zróżnicowanych form integracji środowiska pracodawców oraz koordynacja akcji mających na celu utrwalenie dobrego wizerunku pracodawców w opinii społecznej.
5. Delegowanie swoich przedstawicieli do organów rządowych, samorządowych i instytucji, w których Związek ma prawo posiadania własnej reprezentacji.
6. Organizowanie i prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjnej, doradczo-konsultingowej oraz edukacyjno-kulturalnej oraz inspirowanie inicjatyw gospodarczo-społecznych, w tym prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego oraz wykonywanie ekspertyz.
7. Ustanawianie właściwych stosunków z organizacjami związkowymi oraz administracją państwową i samorządową oraz udział w negocjacjach umów zbiorowych pracy oraz tworzenie społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozstrzyganiu.
8. Opiniowanie aktów prawnych i rozwiązań dotyczących stosunków pracy i polityki społeczno-gospodarczej oraz formułowanie opinii odnoszących się do tej problematyki.
9. Prowadzenie studiów i badań, wymiana poglądów i popularyzacja wiedzy ekonomicznej, społecznej, prawnej, organizacyjnej oraz w zakresie zarządzania (np. poprzez debaty publiczne).
10. Organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych.
11. Popularyzację i organizację kształcenia ustawicznego.
12. Wspieranie polskich pracodawców oraz przedsiębiorców w pozyskaniu pomocy finansowej z funduszy Unii Europejskiej oraz tworzenie fundacji, funduszy, a także ustanawianie stypendiów,
13. Promocje członków w publikacjach wydawanych przez Związek.

§ 7

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych odrębnymi przepisami prawnymi oraz tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dochód z działalności gospodarczej przeznaczony jest w całości na cele określone w statucie.
2. Dla osiągnięcia swoich celów Związek może wspierać działalność innych osób prawnych i fizycznych prowadzących działalność zbieżną z celami Związku.

Rozdział III

Członkostwo

§ 8

1. Członkostwo Związku jest dobrowolne i nie ogranicza samodzielności zrzeszonego pracodawcy. Członkostwo w Związku ma charakter zwyczajny, wspierający i honorowy.
2. Członkami Związku mogą być pracodawcy z terenu Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Decyzje o przyjęciu w poczet członków zwyczajnych podejmuje Zarząd Związku w formie uchwały na pisemny wniosek zainteresowanego w terminie nie później niż trzy miesiące od daty wpłynięcia wniosku. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje prawo wniesienia odwołania do najbliższego Zgromadzenia Ogólnego w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji o odmowie.

§ 9

Członkowie zwyczajni posiadają:

- a) prawo do uczestnictwa w Zgromadzeniach Ogólnych,
- b) czynne i bierne prawo wyborcze do powoływania pozostałych organów statutowych Związku,
- c) prawo brania udziału w pracach Związku oraz zgłaszania wniosków i opinii do organów statutowych, które dotyczą funkcjonowania Związku,
- d) prawo korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach związanych z ich statutowymi celami i zadaniami,
- e) prawo do informacji o całokształcie działalności statutowej Związku.

§ 10

Członkowie zwyczajni zobowiązani są do:

- a) przestrzegania Statutu Związku oraz wykonywania uchwał ich statutowych organów,
- b) udziału w pracach Związku i wspierania ich w realizacji statutowych celów i zadań,
- c) terminowego uiszczania składek członkowskich.
- d) udzielania Organom Związku niezbędnych informacji do jego działalności,

§ 11

1. Członkostwo zwyczajne w Związku ustaje w przypadku:

- a) rozwiązania Związku,
- b) wystąpienia ze Związku,
- c) likwidacji lub ogłoszenia upadłości przedsiębiorstwa pracodawcy będącego członkiem Związku,
- e) wykluczenia ze Związku.

2. Wniosek o wystąpienie ze Związku członek zwyczajny może złożyć najpóźniej sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego ze skutkiem na koniec roku

kalendarzowego.

3. Uchwałę o wykluczeniu członka zwyczajnego ze Związku podejmuje Prezydent w przypadku:

- a) działania członka na szkodę Związku,
- b) nie wykonywania przez członka zobowiązań statutowych.

4. Za nie wykonywanie przez członka zobowiązań statutowych uznaje się między innymi uchylanie się od opłacania składek członkowskich przez okres dłuższy niż sześć miesięcy.

5. Członkowi wykluczonemu ze Związku przysługuje w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia stosownej uchwały prawo odwołania się do Prezydenta, którego decyzja w tym przedmiocie podjęta w formie pisemnej, jest ostateczna.

6. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

§ 12

1. Członkostwo wspierające w Związku opiera się na zasadzie dobrowolnego przystąpienia.

2. Członkami wspierającymi Związek mogą być osoby i instytucje.

3. Decyzje o przyjęciu w poczet członków wspierających podejmuje Zarząd w formie uchwały na pisemny wniosek zainteresowanego w terminie nie później niż trzech miesięcy od daty wpłynięcia wniosku.

4. W przypadku negatywnej uchwały Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków wspierających, wnioskującemu przysługuje prawo odwołania się od takiej decyzji do Prezydenta Północnego Związku Pracodawców.

Prezydenta rozpatruje odwołanie podejmując uchwałę na najbliższym posiedzeniu Zarządu.

5. Uchwałę o wykluczeniu członka wspierającego ze Związku podejmuje Prezydent w przypadku działania członka na szkodę Związku.

6. Członkowie wspierający Związek mogą uczestniczyć, na zaproszenie Prezydenta, w pracach jej organów i zespołów roboczych z głosem doradczym.

§13

1. Członkami honorowymi Związku mogą być osoby i instytucje szczególnie zasłużone dla pracodawców.

2. Wniosek o nadanie członkostwa honorowego składać mogą organy statutowe Związku.

3. Członkostwo honorowe uzyskuje się na podstawie stosownej uchwały po uprzednim wyrażeniu zgody przez osobę lub instytucję nominowaną.

4. Członkowie honorowi Związku na zaproszenie Prezydenta mają prawo uczestniczenia z głosem doradczym w pracach jej organów statutowych.

5. Członkowie honorowi mogą reprezentować interesy Związku w konkretnych sprawach na forum publicznym po wcześniejszym uzgodnieniu stanowiska ze stosownym organem Związku.

6. Ustanawia się tytuł honorowy **ZASŁUŻONEGO DLA PÓLNOCNEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW**.

7. Tytuł może być nadany krajowej i zagranicznej osobie fizycznej lub prawnej, której działalność w sposób istotny przyczyniła się do rozwoju organizacji pracodawców.

8. Tytuł nadaje Prezydent Związku po zaakceptowaniu kandydatury przez Zgromadzenie Ogólne w głosowaniu jawnym większością 2/3 głosów.
9. Rejestr nadanych tytułów prowadzi Biuro Związku.
10. Uhonorowany tytułem może uczestniczyć w pracach Związku w charakterze doradcy.

§ 14

Wszelkie sprawy dotyczące zasad ustalania wielkości składek członkowskich dla poszczególnych członków zwyczajnych Związku określone są w oddzielnym regulaminie uchwalanym przez Zgromadzenie Ogólne na wniosek Prezydenta.

ROZDZIAŁ IV

ORGANY PRACODACÓW I STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 15

1. Organami statutowymi Związku są:

- a) Zgromadzenie Ogólne,**
- b) Prezydent,**
- c) Zarząd Związku,**
- c) Komisja Rewizyjna.**

2. Kadencja Prezydenta, Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa cztery lata i rozpoczyna się z chwilą wyboru przez Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Wyborcze i kończy z upływem 4 roku.

3. Zgromadzenie Ogólne składa się z uprawnionych przedstawicieli pracodawców. Pracodawca – członek Północnego Związku Pracodawców jest reprezentowany podczas Zgromadzenia Ogólnego przez jednego przedstawiciela. Każdy przedstawiciel posiada jeden głos w głosowaniu w sprawach Związku na Zgromadzeniu Ogólnym.

4. Zgromadzenie Ogólne jest ważne, jeżeli uczestniczą w nim członkowie posiadający łącznie co najmniej 50 % +1 mandatów (quorum), z ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania. Uchwały Zgromadzenia Ogólnego podejmowane są, jeżeli Statut nie przewiduje inaczej w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów. W przypadku braku wymaganego quorum w pierwszym terminie, po upływie dwóch godzin w stosunku do pierwotnego terminu, w tym samym miejscu odbywa się ponowne Zgromadzenie Ogólne z tym samym porządkiem obrad. Uchwały Zgromadzenia Ogólnego odbytego w drugim terminie zapadają bez względu na liczbę mandatów reprezentowanych na Zgromadzeniu Ogólnym, z zastrzeżeniami wynikającymi z niniejszego statutu.

5. Uchwały pozostałych kolegialnych organów statutowych podejmowane są zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, chyba że przewodniczący posiedzenia zarządzi głosowa-

nie tajne na wniosek większości uczestników posiedzenia. W sprawach osobowych głosowania są tajne.

6. Do odwołania Prezydenta uprawnione jest Zgromadzenie Ogólne na posiedzeniu zwołanym w pierwszym terminie w rozumieniu ust. 4, jeżeli z wnioskiem o odwołanie wystąpi co najmniej 50% + 1 ogólnej liczby członków posiadających czynne prawo wyborcze, a za uchwałą odwołującą Prezydenta, podjętą w głosowaniu tajnym, oddano co najmniej 2/3 ważnych głosów. Postanowienia ust.4 zdanie ostateczne, nie mają zastosowania.

§ 16

1.Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Związku.

2.Zgromadzenie Ogólne może mieć charakter:

- a)Sprawozdawczo-Wyborczy,
- b)Sprawozdawczo-Programowy,
- c)Nadzwyczajny.

3.Zgromadzenie Ogólne zwołuje Prezydent, powiadamiając o jego terminie, miejscu oraz projekcie porządku obrad wszystkich członków Związku, co najmniej 14 dni przed jego planowanym terminem, z zastrzeżeniem § 15 ust.4 zdanie ostateczne. W przypadku niezwołania przez Prezydenta Zgromadzenia Ogólnego w terminie wskazanym w Statucie, uprawnienia w tym zakresie przechodzą na Zarząd.

4.W Zgromadzeniu Ogólnym mają prawo uczestniczyć wszyscy członkowie zwyczajni Związku na zasadach określonych w regulaminach Zgromadzeń Ogólnych każdorazowo uchwalanych na tychże zgromadzeniach.

- a) Zgromadzenie Ogólne zwołuje się za pomocą listów poleconych lub poczty elektronicznej wysyłanych na 14 dni przed terminem Zgromadzenia na adresy wskazane przez członków w deklaracjach członkowskich.
- b) W zaproszeniu należy oznaczyć dzień, godzinę i miejsce Zgromadzenia Ogólnego, a także szczegółowy porządek obrad.
- c) Zgromadzenie Ogólne uprawnione jest do podejmowania wiążących uchwał przy obecności co najmniej 50+1 liczby członków z zastrzeżeniem § 15 ust.4.
- d) W przedmiotach nie objętych porządkiem obrad, uchwały można powziąć w przypadku gdy reprezentowani są wszyscy członkowie Północnego Związku Pracodawców, a nikt z obecnych nie podniósł sprzeciwu co do powzięcia uchwały.
- e) Na wniosek co najmniej 1/3 obecnych uprawnionych Przewodniczący Zgromadzenia Ogólnego zarządza tajne głosowanie.
- f) Bez odbycia Zgromadzenia Ogólnego mogą być powzięte uchwały, jeżeli wszyscy członkowie Związku wyrażą pisemnie zgodę na pisemne (listownie lub za pomocą poczty elektronicznej) głosowanie i wyrażą zgodę na uchwałą (listownie lub za pomocą poczty elektronicznej), która ma być powzięta.
- g) Wybory do organów statutowych Związku dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów, spośród nieograniczonej liczby kandydatów.
- h) Odwołanie członków organów statutowych Związku przed zakończeniem kadencji, następuje w głosowaniu tajnym kwalifikowaną większością 2/3 głosów przy udziale, co najmniej 50% + 1 uprawnionych do udziału w zgromadzeniu przedstawicieli pracodawców.

6. Na wniosek co najmniej 1/3 liczby członków , Komisji Rewizyjnej, lub Zarządu zawierający proponowany porządek obrad Prezydent zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego w terminie do 30 dni od dnia otrzymania wniosku. Do zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia uprawniony jest również Prezydent jeżeli uzna, że istnieje konieczność podjęcia uchwał ważnych dla ochrony lub leżących w interesie Związku .

7. Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Wyborcze zwoływane co 4 lata licząc od dnia odbycia poprzedniego Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Wyborczego .

8. Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Programowe zwoływane jest co najmniej raz w roku.

9. W ostatnim roku kadencji powołanych organów Związku Zgromadzenie Ogólne może odbywać się w jednym terminie i mieć charakter Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Wyborczego lub Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Programowego.

§ 17

Zgromadzenie Ogólne posiada wyłączne prawo do uchwalania Statutu Związku oraz wprowadzania do niego zmian.

§ 18

1. Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Wyborczego należy:

a) wybór Prezydenta na okres kadencji spośród kandydatów zgłoszonych przez członków zwyczajnych Związku; kandydat na Prezydenta nie musi być mandatariuszem Zgromadzenia Ogólnego,

b) wybór Zarządu w liczbie nie mniejszej niż 3 osoby na okres kadencji spośród kandydatów zgłoszonych przez Prezydenta oraz uczestników Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Wyborczego;

c) wybór członków komisji rewizyjnej w liczbie przewidzianej w statucie oraz dwóch zastępców członków komisji rewizyjnej .

2. Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Wyborcze podejmuje uchwały w sprawach dotyczących, w szczególności :

a) udzielania pozostałym organom statutowym Związku absolutorium za mijającą kadencję;

b) zatwierdzania sprawozdań Prezydenta , Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej za okres kadencji;

c) uchwalania programu działania Związku na okres nowej kadencji;

§ 19

1. Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Programowego należy:

a) rozpatrywanie i ocena sprawozdań Prezydenta , Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej za miniony rok ich działalności,

b) przyjmowanie i ocena sprawozdania finansowego Związku za miniony rok działalności,

c) uchwalenie ramowego programu działania oraz budżetu Związku na następny rok kalendarzowy.

d) podejmowanie uchwał w sprawie odwołań od uchwał Zarządu w zakresie nie wyłączonym statutem do wyłącznej decyzji Prezydenta , w szczególności odwołań wobec odmowy przez organ związku przyjęcia kandydata na członka Związku .

2.W sprawach określonych w pkt 1 Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Programowe podejmuje stosowne uchwały.

§ 20

Do kompetencji Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego należy rozpatrzenie spraw określonych w programie jego obrad, pozostających w związku z przedmiotem wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego.

§ 21

1.Do kompetencji Prezydenta należy:

- a) wykonywanie uchwał Zgromadzeń Ogólnych,
- b) realizacja budżetu Związku oraz koordynacja działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek, w tym podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w szczególności zbycia i nabycia środków trwałych przez Związek, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - do kwoty 200.000,- (dwustu tysięcy) złotych, po zaciągnięciu opinii Zarządu.
- c) rekomendowanie przedstawicieli Związku do pełnienia funkcji publicznych oraz desygnowanie reprezentantów Związku do organów i komisji w strukturach administracji publicznej, w których uczestnictwo reprezentanta Północnego Związku Pracodawców wynika ze stosownych przepisów prawa,
- d) powoływanie stałych i doraźnych Komisji, Komitetów i Zespołów Związku oraz platform branżowo-gałęziowych,
- e) monitorowanie i ustalenie strategii i metod działania Związku dla realizacji podstawowych celów i zadań Związku,
- f) powoływanie Dyrektora Biura Związku oraz sprawowanie nadzoru nad pracą Biura,
- g) zwoływanie Ogólnych Zgromadzeń
- h) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów statutowych Związku.
- i) zawieranie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych o podobnym charakterze z członkiem zarządu , oraz ustalanie wysokości wynagrodzenia członka zarządu należnego z tytułu tego zatrudnienia w porozumieniu z pozostałymi członkami Zarządu .
- j) rozpatrywanie odwołań od uchwał zarządu w przedmiocie wykluczenia członka ze związku

2.Prezydent może ustanowić pełnomocników (pełnomocnictwo szczególne) do reprezentacji Związku na zewnątrz w szczególności w zakresie reprezentacji przed sądami , organami władz samorządowych oraz państwowych ,określając szczegółowo zakres ich umocowania .

§ 22

W przypadku czasowej niemożności pełnienia obowiązków przez Prezydenta, funkcje zastępowane dla Prezydenta wykonuje Zarząd .

§ 23

1. W skład Zarządu wchodzi 3 członków wybranych przez Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Wyborcze.
2. Posiedzenia Zarządu zwołuje Przewodniczący Zarządu , a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Zarządu.
3. Posiedzenia Zarządu mogą odbywać się również w trybie obiegowym lub przy użyciu poczty elektronicznej/wideokonferencji.
4. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
5. W posiedzeniach Zarządu mogą również uczestniczyć z głosem doradczym osoby zaproszone.

§ 24

1. Do kompetencji Zarządu należy:

- a) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia i wykluczenia członków Związku,
 - b) opracowywanie projektów programów i planów działania Związku,
 - c) przygotowywanie stanowisk Związku w sprawach publicznych związanych z interesami pracodawców, w tym w szczególności członków Związku,
 - d) opracowywanie założeń polityki finansowej Związku i zasad ustalania wysokości składek członkowskich,
 - e) wyrażanie zgody na zaciąganie przez Prezydenta zobowiązań majątkowych oraz nabywanie przez niego praw w imieniu i na rachunek związku , w tym zbycia i nabycia środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń o wartości przekraczającej jednorazowo kwotę 200.000 złotych
 - f) wybór biegłego rewidenta do badania sprawozdania finansowego,
 - g) podejmowanie decyzji o tworzeniu funduszy celowych, fundacji, ustanawiania stypendiów, inicjowanie tworzenia kłastrów,
 - h) zawieranie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych o podobnym charakterze z Prezydentem , w tym ustalanie wysokości wynagrodzenia Prezydenta należnego z tytułu tego zatrudnienia
 - i) przyjmowanie wzorów godła, flagi i odznaki członkowskiej.
2. Członkowie Zarządu na podstawie podjętych przez Zarząd uchwał, uczestniczą w realizacji podstawowych celów i zadań Związku, także na forum publicznym.
 3. Zarząd składa Zgromadzeniu Sprawozdawczo-Programowemu roczne sprawozdania ze swej działalności.

§ 25

1. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi trzech członków wybranych przez Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Wyborcze .
2. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza.
3. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub upoważniony przez niego członek Komisji uczestniczy w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pełnić innych funkcji w Związku.
5. Kompetencje Komisji Rewizyjnej:
 - a) Ma prawo żądać od Prezydenta i Zarządu Związku pisemnych wyjaśnień, informacji i sprawozdań związanych z działalnością Związku.
 - b) Komisja Rewizyjna składa sprawozdania i wnioskuje o udzielanie absolutorium Zarządowi i Prezydentowi na Zgromadzeniu Ogólnym.
 - c) Komisja Rewizyjna ma prawo występowania do Prezydenta o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego. Komisja Rewizyjna może zgłosić wniosek o odwołanie członka władz Związku z ważnych przyczyn w szczególności w razie działania członka na szkodę Związku .
 - d) Stały nadzór nad bieżącą gospodarką finansową organizacji.
 - e) Opiniowanie przedstawionych przez Prezydenta spraw majątkowych, w tym spraw dotyczących zbycia i nabycia środków trwałych przez Związek, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - na kwoty przewyższające 200.000,00- (dwieście tysięcy) złotych.
6. W przypadku zmniejszenia się składu Komisji Rewizyjnej w stosunku do liczby przewidzianej w statucie , w celu uzupełnienia składu w miejsce członka ubywającego wchodzi zastępca członka, w kolejności wyznaczonej największą liczbą otrzymanych głosów na Zgromadzeniu Ogólnym.
7. Po upływie każdego roku obrachunkowego Związek poddaje roczne sprawozdanie finansowe badaniu przez Komisję Rewizyjną, a na koniec kadencji przez biegłego rewidenta za ostatni rok obrachunkowy. Badanie sprawozdania przedkładane jest do zatwierdzenia Zgromadzeniu Ogólnemu.

§ 26

1. Dla obsługi Związku tworzy się Biuro Związku,
2. Pracą Biura kieruje Dyrektor zgodnie ze Statutem i uchwałami władz Związku, powoływany i odwoływany przez Prezydenta.
3. Organizację wewnętrzną i zadania Biura Związku określa regulamin wewnętrzny zatwierdzany przez Zarząd.
4. Dyrektor Biura podlega bezpośrednio Prezydentowi, który sprawuje nadzór nad pracą Biura i określa zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej.
5. Dyrektorowi podlegają wszyscy pracownicy Biura Północnego Związku Pracodawców.

§ 27

1. Kompetencje Dyrektora Biura:
 - a) uczestniczy w posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym,
 - b) jest upoważniony w rozumieniu kodeksu pracy do podejmowania czynności cywilno-prawnych z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników biura, w tym do zawierania i rozwiązywania z pracownikami umów o pracę lub umów cywilnoprawnych o podobnym charakterze .
 - c) wykonuje zadania zleczone z upoważnienia Prezydenta;

ROZDZIAŁ V

MAJATEK I REPREZENTACJA

§ 29

1. Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątku organizacji, a także z dotacji i subwencji państwowych otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy wyłącznie realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jej członków.
3. Związek może tworzyć fundusze celowe, których zasady wykorzystania określa Zarząd w stosownej uchwale

§30

1. Do reprezentacji Związku wobec osób trzecich, składania oświadczeń woli, nabywania praw i zaciągania zobowiązań w imieniu Związku, w granicach określonych przez Statut upoważnieni są:
 - a) Prezydent samodzielnielub

b) dwaj członkowie Zarządu Związku

2. Dyrektor Biura Związku jest upoważniony w rozumieniu kodeksu pracy do podejmowania czynności cywilno-prawnych z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników biura, w tym do zawierania i rozwiązywania z pracownikami umów o pracę lub umów cywilno-prawnych o podobnym charakterze.

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KONCOWE

§ 31

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Zgromadzenie Ogólne zwołane na pisemny wniosek co najmniej 50 % + 1 liczby mandatów uprawnionych do głosowania członków.
2. Uchwała o rozwiązaniu Związku jest ważna, jeżeli zapadła na Zgromadzeniu Ogólnym odbytym w pierwszym terminie w rozumieniu § 15 ust. 4 statutu i została podjęta przy obecności co najmniej 50 % + 1 członków Związku uprawnionych do głosowania większością kwalifikowaną 3/4 głosów oddanych za rozwiązaniem Związku. W tym przypadku postanowienia § 15 ust 4 dwa zdania ostatnie statutu, nie mają zastosowania
3. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób likwidacji organizacji oraz przeznaczenie i podział majątku Związku.